

OPIS STANOWISKA PRACY I WYMOGÓW KWALIFIKACYJNYCH

Nazwa stanowiska pracy:	Inspektor ds. księgowości budżetowej – obsługa Zakładu Gospodarki Komunalnej
Komórka organizacyjna:	Referat Finansowy
Kod komórki:	Fn
Kategoria zaszerogowania:	XV

CEL ISTNIENIA STANOWISKA PRACY

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową Zakładu Gospodarki Komunalnej

MIEJSCE W STRUKTURZE ORGANIZACYJNEJ

Stanowisko Inspektora ds. finansów w Urzędzie Gminy Miasteczko Podlega Szefowi Urzędu Gminy a w jego nieobecności - Szefowi Urzędu Gminy asystentowi szefa Urzędu Gminy - obsługa szefa Urzędu Gminy asystentowi Szefa Urzędu Gminy

FUNKCJE PODSTAWOWE

1) Wykonywanie zadań związanych z obsługą budżetową Zakładu Gospodarki Komunalnej

- 1) wykonywanie zadań związanych z obsługą budżetową Zakładu Gospodarki Komunalnej
- 2) wykonywanie zadań związanych z obsługą budżetową Zakładu Gospodarki Komunalnej
- 3) wykonywanie zadań związanych z obsługą budżetową Zakładu Gospodarki Komunalnej
- 4) wykonywanie zadań związanych z obsługą budżetową Zakładu Gospodarki Komunalnej

- 2) Wykonywanie zadań związanych z obsługą budżetową Zakładu Gospodarki Komunalnej

WYMOGI KWALIFIKACYJNE	
y agane y szacenie	wyzsze
y agane u i a n i a	-
o s i a d z e n i e z a o d o r e	a a
y agane i r e d z a s t e c a i s y c z n a	<p>1/ o s o b a i r e d z a z z a r e s u s t a w y o n y a n y c h n a z a o n y s a n o w i s u a z i a s z c z a u s a y o i n a s a b u b i c z n y c h u s a y b u d z e o r e u s a y o i a b u n o o s o w s z e i b i t z e i s o w u s t a b o w y c h</p> <p>2/ n a o o s c a o n o i a n y c h o z o b o w i a z u j a c y c h i z e i s o w</p>
y agane u i r e e n o s c i z d o n o s c i	<p>1/ o s i a d z e n i e z a r e s u o b s u g i n a s a n o w i r e e n o s c s o s o w a n a i n a r e a c i a o n o i a n y c h o z o b o w i a z u j a c y c h i z e i s o w r e g u l a c y c h s t a y n a z a o n y s a n o w i s u</p> <p>2/ u i r e e n o s c o s u g a n a s e d a n y i n u r y c z n y i</p> <p>4/ b s u g a o u r a</p> <p>5/ b o w i a z o o s c i n o o s c i s t u u a n o s c</p> <p>6/ y s o z y c y n o s c</p>

KRYTERIA OCENY PRACY NA STANOWISKU
<p>Podstawowe:</p> <p>1/ u i r e e n o s c o d e o a n a i a n y c h d e c y z i</p> <p>2/ u i r e e n o s c a n a i z o a n a i n o s o a n a</p> <p>3/ o i a n o s c w y o n y a n e t a c y</p> <p>4/ i n o o s c</p> <p>5/ u i r e e n o s c o b s u g o w i a z o n y c h u z a d z e n</p> <p>6/ i r e d z a s t e c a i s y c z n a</p> <p>7/ s a o d z i e n o s c</p> <p>8/ o d n o s z e n i e w a i n a c i</p> <p>9/ d y s c y i n a t a c y</p> <p>Uzupełniające:</p> <p>1/ s o t a c a z i n n y i</p> <p>2/ o u n a n o s c</p> <p>3/ o d o i r e d z a n o s c z a o i a z o m e i r e n e</p> <p>4/ o g o n y s o s o b b y o a z y c z i n o s c i u r a o s o b s a</p>