

UCHWAŁA NR
RADY GMINY MIASTKOWO

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miastkowo

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245; z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miastkowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr V/28/2011 Rady Gminy Miastkowo z dnia 27 maja 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 165, poz. 1942).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miastkowo

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miastkowo.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) sposób i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245; z 2019 r. poz. 730, poz. 1287);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Miastkowo;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole i oddziale przedszkolnym.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych i olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) dbałość o mienie szkoły,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 5. 1. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny nauczyciela, a dla dyrektorów 10%.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 2% i nie wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do polonistów nie wyższy niż 15%, a dla dyrektorów i wicedyrektorów nie wyższy niż 30%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, a nauczycielom i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uzależniony jest od liczby oddziałów w szkole i tak:

- 1) dyrektorowi szkoły od 8 do 12 oddziałów - od 20% do 35% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów - od 25% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi szkoły należy się dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku dyrektora.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekun stażu - 100 zł,

2) wychowawca klasy - 300 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 11. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 10 wynosi 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 12. Dodatek przyznaje nauczycielowi - dyrektor, a dyrektorowi - Wójt na okres roku szkolnego.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego szeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 16. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego - przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

§ 16. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 17. Dyrektor przydzielając godziny doraźnych zastępstw uwzględnia w pierwszej kolejności nauczycieli właściwego lub pokrewnego przedmiotu.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z wydzielonego funduszu nagród:

1) 70% środków przeznaczają się na nagrody dyrektora,

2) 30% środków przeznaczają się na nagrody Wójta.

3. Nagrody z funduszu nagród są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 19. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może przekroczyć 75 % stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 20. Wysokość nagrody Wójta dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 21. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 22. 1. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje się:

1) dla dyrektora szkoły - na wniosek rady pedagogicznej lub organizacji związkowych działających w szkole,

2) dla nauczyciela i wicedyrektora - na wniosek dyrektora szkoły lub organizacji związkowych działających w szkole.

2. Wójt może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 23. 1. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom i wicedyrektorowi zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole.

2. Dyrektor szkoły przynajmniej przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej lub organizacji związkowych działających w szkole.

§ 24. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę poziom spełniania następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów,
- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- d) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe,
- f) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy wychowawczo - opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 25. 1. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom i wicedyrektorom szkół bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- dbanie o wysoki poziom nauczania, poprzez odpowiedni dobór kadr i dobrą organizację pracy szkoły,
- inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- umiejętne gospodarowania środkami finansowymi,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- dbanie o bazę szkoły, remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- wszechstronna współpracy ze środowiskiem szkoły.

§ 26. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.