

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY MIASTKOWO**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miastkowo**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245; z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miastkowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr VII/45/2019 Rady Gminy Miastkowo z dnia 24 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miastkowo (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4605).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miastkowo**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1. 1.** Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miastkowo.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249);
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Miastkowo;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole i oddziale przedszkolnym.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych i olimpiadach,
  - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - c) podejmowanie działań na rzecz wyrównania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,

- d) podejmowanie działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem,
  - e) indywidualizacja procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów,
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - c) przeciwdziałanie agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizacja wycieczek, rajdów, realizacja programów profilaktycznych,
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie innowacji pedagogicznych,
  - b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne śledzenie nowości pedagogicznych i dydaktycznych,
  - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - b) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
- 5) w ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
  - c) realizacja programów promocji zdrowia i programów profilaktycznych,
  - d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, w tym celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi środkami finansowymi,
  - e) prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań statutowych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów:
- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie gminy.

**§ 5. 1.** Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny nauczyciela, a dla dyrektorów 10%.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 2% i nie wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do polonistów nie wyższy niż 15%, a dla dyrektorów i wicedyrektorów nie wyższy niż 30%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, a nauczycielom i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uzależniony jest od liczby oddziałów w szkole i tak:

- 1) dyrektorowi szkoły od 8 do 12 oddziałów - od 20% do 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów - od 25% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi szkoły należy się dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku dyrektora.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekun stażu - 100 zł;
- 2) wychowawca klasy - 300 zł;
- 3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300 zł.

2. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 11. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 10 wynosi 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 12. Dodatek przyznaje nauczycielowi - dyrektor, a dyrektorowi - Wójt na okres roku szkolnego.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z wydzielonego funduszu nagród:

- 1) 70% środków przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków przeznaczają się na nagrody Wójta.
3. Nagrody z funduszu nagród są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 16. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może przekroczyć 75 % stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 17. Wysokość nagrody Wójta dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 18. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 19. 1. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje się:

- 1) dla dyrektora szkoły - na wniosek rady pedagogicznej lub organizacji związkowych działających w szkole;
- 2) dla nauczyciela i wicedyrektora - na wniosek dyrektora szkoły lub organizacji związkowych działających w szkole.

2. Wójt może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 20. 1. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom i wicedyrektorowi zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej lub organizacji związkowych działających w szkole.

§ 21. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę poziom spełniania następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów,
- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- d) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe,
- f) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy wychowawczo - opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły,
- e) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 22. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom i wicedyrektorom szkół bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) dbanie o wysoki poziom nauczania, poprzez odpowiedni dobór kadr i dobrą organizację pracy szkoły;
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;

- 3) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 4) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) dbanie o bazę szkoły, remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie.

§ 23. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.