

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
dyrektorów samorządowych instytucji kultury**

§ 1. Regulamin wynagradzania dyrektorów Gminnego Ośrodka Kultury w Miastkowie oraz Biblioteki Publicznej Gminy Miastkowo, dla których organizatorem jest Gmina Miastkowo, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia;
- 2) świadczenia dodatkowe oraz tryb ich przyznawania.

§ 2. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które uzależnione jest od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości do 5000 zł. brutto .

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.

§ 5. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekraczać 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracodawca może przyznać dyrektorowi instytucji kultury, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie, w kwocie nieprzekraczającej 20% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w następującej wysokości:

- 1) 75 % wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,

- 2) 100 % wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
- 3) 150 % wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
- 4) 200 % wynagrodzenia miesięcznego – po 35 i 40 latach pracy,

§ 8. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) 100 % wynagrodzenia miesięcznego – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) 150 % wynagrodzenia miesięcznego- po przepracowaniu co najmniej 15 lat
- 3) 200 % wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

§ 9. Warunki otrzymania świadczenia dodatkowego, tj. nagrody jubileuszowej , jak i odprawy pieniężnej, określa rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798).

§ 10. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2015, poz. 2099)

§ 11. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.