

**UCHWAŁA NR V/28/2011  
RADY GMINY MIASTKOWO**

z dnia 27 maja 2011 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania  
nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych  
innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art.30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 542, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257; z 2009 r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755; z 2010 r. Nr 131, poz. 885) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, uchwala się co następuje:

**§ 1.** Ustala się w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz zasady ich przyznawania stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr IV/19/2011 Rady Gminy Miastkowo z dnia 28 marca 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

**Henryk Rupacz**

**Regulamin określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

**Rozdział 1.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

**§ 2. 1.** Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny nauczyciela, a dla dyrektorów 10%.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do polonistów nie wyższy niż 15%, a dla dyrektorów 30%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

**Rozdział 2.  
Dodatek funkcyjny**

**§ 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

**§ 2. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

**§ 3. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uzależniony jest od liczby oddziałów w szkole i tak:

- 1) dyrektorowi szkoły do 7 oddziałów - od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektorowi szkoły od 8 do 12 oddziałów - od 20% do 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów - od 25% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi szkoły należy się dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku dyrektora.

**§ 4. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu.

**§ 5.** Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom szkół, nie będących szkołami specjalnymi, którzy w swoich klasach prowadzą nauczanie dziecka z orzeczeniem do nauczania specjalnego, pod warunkiem, że nauczanie prowadzone jest według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danym typie szkoły specjalnej.

§ 4. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 2 i § 3 wynosi 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 5. Dodatek przyznaje nauczycielowi - dyrektor, a dyrektorowi - Wójt na okres roku szkolnego.

§ 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w ostatnim dniu roboczym miesiąca.

### **Rozdział 4.**

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

§ 2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego - przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

§ 4. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §1.

2. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są w pierwszej kolejności nauczycielowi właściwego lub pokrewnego przedmiotu.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 5.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 2. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może przekroczyć minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 3. Wysokość nagrody Wójta dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć maksymalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 5. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy i spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniowski) I-II miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy wychowawczo - opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagrodę dyrektora przyznaje się na wniosek:

- dyrektora szkoły,
- organizacji związkowej działającej w szkole.

§ 6. 1. Nagrodę Wójta mogą otrzymać nauczyciele, którzy spełniają kryteria określone w §5 oraz dyrektorzy szkół uzyskując wymierne efekty w zakresie:

- dbania o wysoki poziom szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadr,
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- dbania o bazę szkoły, remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

2. Nagrodę Wójta przyznaje się na wniosek:

- dyrektora szkoły - w przypadku nauczycieli,
- organizacji związkowej działającej w szkole.

3. Wójt może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 8. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 2. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego uzależniona jest od liczby członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i wynosi:

- 1) 1% najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej zwanego dalej "najniższym wynagrodzeniem" - dla 1 osoby;
- 2) 2% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób;
- 3) 3% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób;
- 4) 6% najniższego wynagrodzenia - dla 4 osób;
- 5) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 5 osób;
- 6) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 6 i więcej osób.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: współmałżonka i dzieci do 25 roku życia pobierające naukę.

§ 3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1 pkt 1 - 6. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 4. Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na jego wniosek.

§ 5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

§ 6. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z góry.

## **Rozdział 7.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 1. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.