

ZARZĄDZENIE NR 88.2018
WÓJTA GMINY MIASTKOWO

z dnia 31 grudnia 2018 r.

w sprawie zasad wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r. poz. 1252 z późn. zm.) oraz art. 31-31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1983) i rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Ustalam regulamin wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miastkowo, tj.:

- 1) Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury,
 - 2) Kierownika Biblioteki Publicznej Gminy Miastkowo.
2. Regulamin wynagradzania stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr 41.2016 Wójta Gminy Miastkowo z dnia 16 sierpnia 2016 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

Wójt

Kazimierz Górski

Regulamin wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury

§ 1. Regulamin wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Miastkowie i Kierownika Biblioteki Publicznej Gminy Miastkowo, dla których organizatorem jest Gmina Miastkowo, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia,
- 2) świadczenia dodatkowe oraz tryb ich przyznawania.

§ 2. 1. Osobom wymienionym w §1 przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które uzależnione jest od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia nie może przekroczyć kwoty sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze osób kierujących nie może przekroczyć kwoty 5000 zł.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 5. 1. Osobie kierującej samorządową instytucją kultury przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego osoby kierującej.

§ 6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności osobom wymienionym w §1 może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury przysługują świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa w następującej wysokości:
 - a) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
 - b) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
 - c) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
 - d) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
 - e) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w następującej wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;

b) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;

c) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Warunki otrzymania świadczeń dodatkowych określa rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. poz. 1798).

§ 8. 1. Osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury może być przyznana nagroda roczna w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099).

2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego osoby kierującej samorządową instytucją kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 9. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.